



Утверждаю:

Е.Н. Колбина

Директор МБУ «ИМЦ».

Е.Н. Колбина

Положение о городском методическом объединении музыкальных руководителей дошкольных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение о городском методическом объединении музыкальных руководителей дошкольных образовательных организаций определяет порядок формирования и содержание деятельности городского методического объединения музыкальных руководителей Верхнесалдинского городского округа (далее – ГМО)

1.2. ГМО создается с целью активизации деятельности музыкальных руководителей и их профессионального развития посредством создания среды для профессионального общения, обмена практическим педагогическим опытом, совместной разработки определенных профессиональных задач и решения проблем, актуальных в деятельности дошкольных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа.

1.3. Работа ГМО строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, Федеральной образовательной программой дошкольного образования, настоящим Положением.

1.4. ГМО музыкальных руководителей в своей деятельности соблюдает Конвенцию о правах ребенка, руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам образования.

1.5. ГМО музыкальных руководителей создается, регламентируется и ликвидируется приказом начальника Управления образования по представлению директора МБУ «ИМЦ»

1.6. В состав ГМО музыкальных руководителей входят музыкальные руководители дошкольных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа.

2. Цель деятельности ГМО музыкальных руководителей

Создание системы информационно – методической поддержки повышения качества образования через развитие педагогического потенциала.

3. Задачи ГМО музыкальных руководителей

- 3.1. Расширять знания музыкальных руководителей ДООУ в области современных технологий, технических средств, методов педагогической деятельности и внедрение их в практику работы.
- 3.2. Оказывать консультативную помощь музыкальным руководителям ДООУ по проведению необходимой образовательной работы с детьми с особыми образовательными потребностями.
- 3.3. Внедрять новое и обновленное содержание образования, использовать новые педагогические технологии и средства обучения.
- 3.4. Разрабатывать основные направления и формы активизации музыкальной деятельности воспитанников.
- 3.5. Содействовать пропаганде педагогических инициатив музыкальных руководителей с целью обмена опытом.

4. Содержание деятельности ГМО музыкальных руководителей

- 4.1. Изучение нормативной и методической документации по вопросам образования.
- 4.2. Организация работы педагогов по изучению образовательных стандартов и выработка единых требований к оценке результатов освоения программ.
- 4.3. Консультирование и оказание необходимой помощи педагогическим работникам в вопросах использования нормативной и методической документации, программного обеспечения, организации инновационной деятельности.
- 4.4. Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по музыкальному воспитанию дошкольников.
- 4.5. Пропаганда современных достижений науки и передового педагогического опыта.
- 4.6. Организация открытых мероприятий, мастер-классов и других форм профессионального взаимодействия по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками по музыкальному образованию воспитанников.
- 4.7. Участие в проведении конкурсов профессионального мастерства.
- 4.8. Создание условий для использования педагогическими работниками информационно – телекоммуникационных сетей и баз данных, методических материалов в осуществлении образовательной деятельности.
- 4.9. На основе сетевого взаимодействия оказание консультационной помощи педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа.

5. Основные формы работы ГМО

- 5.1. Коллективные: методический семинар (вебинар), активная лекция, деловая игра, мастер-класс, методический консилиум, методическая мастерская,

«мозговой штурм», научно-практическая конференция, педагогическая дискуссия, практикум, творческий диалог и другие.

- 5.2. Индивидуальные: собеседование, самоанализ, консультация, творческий портрет, презентация авторской технологии, наставничество и другие.

6. Руководство городским методическим объединением

- 6.1. Руководитель ГМО назначается приказом начальника Управления образования.
- 6.2. Руководитель ГМО создает условия по созданию и развитию системы информационно-методической поддержки повышения качества образования через развитие педагогического потенциала.
- 6.3. Планирует работу ГМО.
- 6.4. Организует структуру ГМО.
- 6.5. Анализирует деятельность ГМО.
- 6.6. Организует работу по выявлению типичных трудностей педагогов ГМО.
- 6.7. Организует работу по изучению нормативной документации и методической литературы.
- 6.8. Создает условия для разрешения трудностей педагогов в профессиональной деятельности.
- 6.9. Принимает участие в организации и проведении городских мероприятий.
- 6.10. Несет ответственность за эффективность работы ГМО.
- 6.11. Предоставляет актуальную информацию и информацию методического характера для размещения на сайте Управления образования

7. Организация деятельности ГМО музыкальных руководителей

- 7.1. Работа ГМО проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План создается руководителем ГМО, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается с директором МБУ «ИМЦ».
- 7.2. Заседания ГМО проводятся не реже 3 раз в год. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые оформляются протоколом. Рекомендации подписываются руководителем ГМО.
- 7.3. Анализ работы осуществляется по итогам учебного года (не позднее 5 июня предоставляется в МБУ «ИМЦ»)
- 7.4. План работы ГМО музыкальных руководителей принимается и утверждается директором МБУ «ИМЦ» не позднее 15 сентября учебного года.

8. Документация городского методического объединения музыкальных руководителей

- 8.1. Положение о ГМО (разработанное на основе городского положения и утвержденного директором МБУ «ИМЦ»)
- 8.2. Анализ работы за прошедший учебный год.

- 8.3. План работы на текущий учебный год.
- 8.4. Банк данных о педагогических работниках.
- 8.5. Сведения о темах самообразования музыкальных руководителей.
- 8.6. График повышения квалификации педагогов ГМО на год.
- 8.7. График проведения семинаров.
- 8.8. Протоколы заседаний ГМО.

9. Критерии оценки работы ГМО музыкальных руководителей

- 9.1. Высокая заинтересованность педагогов объединения в творчестве и инновациях.
- 9.2. Рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью.
- 9.3. Положительная динамика качества обучения.
- 9.4. Владение современными методами обучения и воспитания.
- 9.5. Своевременное обобщение и распространение передового педагогического опыта.
- 9.6. Участие в городских, окружных методических мероприятиях.
- 9.7. Публикации в профессиональных изданиях.

10. Обязанности членов ГМО музыкальных руководителей

- 10.1. Знать нормативные документы, приоритетные направления в образовании, тенденции развития методики преподавания, программного обеспечения.
- 10.2. Участие в заседаниях ГМО, практических семинарах и т.д.
- 10.3. Активное участие в организации и проведении мероприятий по своему направлению на городском и областном уровне.

11. Права членов ГМО музыкальных руководителей

- 11.1. Вносить предложения по организации методической работы ГМО
- 11.2. Вносить предложения по изучению, распространению, обобщению передового педагогического опыта в образовательных организациях.
- 11.3. Быть рекомендованным для участия в образовательных проектах регионального и муниципального уровня.
- 11.4. Ставить вопрос о публикации материалов об инновационном педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении.

Руководитель ГМО
музыкальных руководителей дошкольных
образовательных организаций:



Е.В.Полякова